



## TTYD İŞ ETİĞİ İLKELERİ

Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD) Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları aşağıda belirlenmiş olan etik ilke ve kurallar dâhilinde hareket eder.

### A. GENEL İLKELER

TTYD Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları Dernek Tüzüğünde belirtilen hizmetlerin yerine getirilmesinde; sürekli gelişimi, katılımcılığı, saydamlığı, tarafsızlığı, dürüstlüğü, güvenilirliği ve hesap verebilirliği esas alır.

TTYD Yönetim Kurulu, Çalışanları ve Üyeleri, derneğin amaçlarına ve misyonuna uygun davranırlar. Ülkenin çıkarları, toplumun refahı ve TTYD'nin hizmet idealleri doğrultusunda hareket ederler. Görevlerin ifası sırasında TTYD'nin genel amaç ve ilkelerini, hedef ve politikalarını, saygınlığını, çıkarlarını korur ve fırsat eşitliği sağlayan tüm yasa ve yasal düzenlemelere bağlı hareket ederler. TTYD ile ilgili çalışmalarını sırasında öğrenilen kişisel ve kurumsal bilgileri üçüncü taraflarla paylaşmaz, TTYD'ye zarar verecek her türlü davranıştan kaçınır.

TTYD çalışanları kendilerine yazılı ve sözlü olarak verilen görevleri eksiksiz olarak, karşılıklı uyum ve yardımlaşma içinde yaparlar, Görevi ile ilgili yasa ve mevzuat hükümleri ile, TTYD'nin iç düzenlemelerini bilir, görevini bu çerçevede dikkat, özen ve bağlılıkla; zamanında, doğru, en iyi şekilde yerine getirirler.

### B. DÜRÜSTLÜK VE TARAFSIZLIK

TTYD Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket eder, görevlerini yerine getirirken ve hizmetlerden yararlandırmada dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapamaz, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunamaz.

Gizlilik prensibi altında sahip oldukları ve sakladıkları bilgilerin hukuka ve kendi yükümlülüklerine aykırı biçimde ifşa edilmemesi veya kullanılmaması konusunda dikkatle hareket ederler. Kendi şirketleri, yan kuruluşları, iştirakleri ile bağlı oldukları veya yönetiminde buldukları şirket veya kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin olarak, diğer kişi ve kuruluşlar için bağımsız karar verme yeteneğini etkilemek amacıyla maddi veya manevi çıkarlar sağlamak için çalışmazlar.

Kendilerinin ve rekabet ortamındaki diğer aktörlerin ticari ve mali durumlarına ilişkin yanıltıcı açıklama ve tanıtım yapmak ve aldatmaya yönelik davranışlarda bulunmak suretiyle haksız menfaat sağlamamaya özen gösterirler. TTYD ile ilintili



unvan ve yetkiden faydalanarak, şirketi, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamazlar.

### **C. HUKUKA SAYGI**

TTYD Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları atacakları tüm adımlarda, ulusal ve evrensel hukuk normlarına saygılı davranmaya özen gösterirler. Bu doğrultuda, kanunlar ile belirlenen idari ve denetsel yükümlülüklerine uygun hareket etmeye ve bunları yerine getirmeye dikkat ederler. Yasadışı ya da suç teşkil edecek faaliyetlerin içinde bulunmazlar. Profesyonel yaşamlarında, iş ve toplum ahlakının izin vermeyeceği yöntemleri uygulamazlar.

TTYD Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları kendilerinden dernek ile ilintili etik davranış ilkeleriyle bağdaşmayan veya yasadışı iş ve eylemlerde bulunulmasının talep edilmesi halinde veya hizmetlerini yürütürken bu tür bir eylem veya işlemden haberdar olduğunda ya da gördüğünde durumu amirlerine ve gerektiğinde yönetim kuruluna bildirir.

#### **• Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık**

TTYD Yönetim Kurulu, üyeleri ve kamuoyunun bilgi edinme hakkını kullanmasına yardımcı olur. İlgili kanunların izin verdiği çerçevede, Derneğin faaliyet ve denetim raporlarını uygun araçlarla kamuoyunun bilgisine sunar. Dernek hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması, olgunlaştırılması, alınması ve bu kararların uygulanması aşamalarından birine, bir kaçına veya tamamına, aksine yasal bir hüküm olmadıkça, o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olanların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat eder.

#### **• Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu**

Yönetim Kurulu ve Yöneticiler, Dernek hizmetlerinin yerine getirilmesi sırasında sorumlulukları ve yükümlülükleri konusunda hesap verebilir ve kamusal değerlendirme ve denetime her zaman açık ve hazır olurlar. Derneğin amaç ve politikalarına ve menfaatlerine uygun olmayan işlem veya eylemleri engellemek için görev ve yetkilerinin gerektirdiği önlemleri zamanında alırlar. Çalışanların hukuka aykırı ya da usulsüz işlemler yapmasını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar. Bu tedbirler; yasal ve idari düzenlemeleri uygulamayı, eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapmayı, çalışanların karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranmayı ve kişisel davranışlarıyla çalışanlara örnek olmayı kapsar.



#### **D. BİLGİ ELDE ETME - GİZLİLİK**

TTYD Yönetim Kurulu, Üyeleri ve Çalışanları, iş ilişkileri ve görevleri kapsamında bilgi elde etme, bu bilgileri kullanma ve saklama konusunda şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine uygun davranırlar.

TTYD bünyesinde öğrenilen bilgileri ve elde edilen belgeleri, her ne amaçla olursa olsun, kurum içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmaz ve doğrudan veya dolaylı olarak bunları kendi amaçları doğrultusunda kullanmamaya özen gösterirler. Kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaca aykırı biçimde kullanmaz ve bu bilgilerin üçüncü kişiler ile paylaşılması öncesinde gerekli izinleri almaya dikkat ederler.

**İş bu TTYD İş Etiği İlkeleri Yönetim Kurulunun 8 Temmuz 2021 tarih ve 7 no.lu sayılı toplantısında kabul edilmiştir.**